



Unione europea
Fondo sociale europeo
Investiamo nel vostro futuro


**MINISTERO DEL LAVORO,
DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI**
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione

 **Regione Emilia Romagna**

2010

Formazione finanziata

Corso

Contrattualistica e pagamenti internazionali	
Rif. P.A.	Operazione Rif. P.A 2010-1009/Re approvata dalla Provincia di Reggio Emilia con Delibera di Giunta Provinciale n° 280 del 12-10-2010 e cofinanziata dal Fondo Sociale Europeo.
Obiettivi	Il corso è teso a fornire strumenti per redigere contratti commerciali internazionali, con particolare riferimento alle clausole per contenere o limitare i rischi contrattuali e le possibili controversie. Metterà altresì i partecipanti nella condizione di valutare il rischio di mancato pagamento del cliente estero e individuare gli strumenti più adeguati per affrontarlo con successo attraverso la conoscenza delle varie forme di pagamento in uso negli scambi con l'estero e le loro caratteristiche
Contenuti	<p>Sicurezza e salute sul lavoro Contrattualistica internazionale Redazione e negoziazione di un contratto internazionale Architettura di un contratto internazionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riserva di proprietà - Legge applicabile - Foro/Arbitrato competente - Cause di forza maggiore lingua applicabile al contratto - Penali - Ritardi - Clausole risolutive espresse <p>Contratti tipici e atipici nell'ordinamento giuridico internazionale Fiscalità internazionale (IVA, imposte sul reddito nei rapporti internazionali) I pagamenti internazionali La condizione di pagamento nella vendita internazionale Strumenti di pagamento in ambito comunitario Strumenti di pagamento in ambito extra - comunitario</p>
Metodologia	Sessioni d'aula introduttive ed esercitazioni individuali e di gruppo, analisi di casi, role plays , project work.
Destinatari	Il progetto è destinato a lavoratori/trici, tecnici, imprenditori/trici, quadri e dirigenti d'impresa, lavoratori autonomi, liberi professionisti, Responsabili area commerciale di imprese del territorio reggiano. Sarà data priorità di ammissione al percorso, previa verifica dei requisiti di accesso richiesti, a lavoratori/trici in mobilità e/o in CIGS, il cui rapporto di lavoro sia stato sospeso dopo il 1° Marzo 2010, a seguito di accordi tra le parti e/o verifiche di mancato accordo, lavoratori e lavoratrici in CIGO e in contratto di solidarietà; lavoratori/trici in mobilità senza indennità, ai sensi della L.236/93 e seguenti modificazioni (mobilità individuale) il cui rapporto di lavoro sia stato sospeso dopo il 1° Marzo 2010 e sia stato stipulato un accordo bilaterale; persone occupate con contratto di lavoro non subordinato, contratti atipici, stagionali e/o lavoratori/trici precari/e.
Durata	30 ore, di cui 6 ore di Project Work
Avvio	Dicembre 2010
Docente	Esperti in materia
Quota di partecipazione	Questo progetto è in regime di aiuti di importo limitato, pertanto è finanziato al 100% e non prevede cofinanziamento da parte delle imprese.
Informazioni	Per informazioni dettagliate si invita a contattare Centro Servizi P.M.I.: Michela Rebucci – michelarebucci@cspmi.it Tel.: 0522 267711



Unione europea
Fondo sociale europeo
Investiamo nel vostro futuro


**MINISTERO DEL LAVORO,
DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI**
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione

 **Regione Emilia Romagna**

2010

Formazione finanziata

Corso

Come gestire i fornitori riducendo i prezzi di acquisto e ottimizzando i costi interni

Rif. P.A.	Operazione Rif. P.A. 2010-1012/RE approvata dalla Provincia di Reggio Emilia con Delibera di Giunta Provinciale n° 280 del 12/10/2010 e cofinanziata dal Fondo Sociale Europeo
Obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> • Valutare gli strumenti per ridurre i costi totali d'acquisto • Quantificare le voci di costo di un acquisto • Identificare le leve negoziali del prezzo di acquisto per affrontare con successo la trattativa • Saper elaborare una richiesta d'offerta efficace • Strumenti di analisi economica dei mercati d'acquisto • L'evoluzione dei modelli di rete dei processi di approvvigionamento 8reti, consorzi, gruppi
Contenuti	<ul style="list-style-type: none"> • Il marketing interno: gli strumenti per l'analisi delle esigenze del cliente interno • Il processo di acquisto e le fasi in cui si articola • La richiesta di offerta e la selezione dei fornitori: dalle specifiche di acquisto alla scelta dei fornitori • Il Total Cost f Ownership • Il modello di scomposizione dei costi per gestire i drivers di costo • Come progettare una riduzione dei costi totali di acquisto • Le esperienze territoriali del consorzio di acquisti • L'individuazione e la valutazione dei partners • Valutazione costi/benefici per la singola realtà aziendale
Metodologia	Lezioni frontali, analisi di casi, esercitazioni individuali e di gruppo, project work sulle procedure per la gestione dei fornitori e la riduzione dei prezzi di acquisto
Destinatari	Il progetto è destinato a lavoratori/trici, tecnici, imprenditori/trici, quadri e dirigenti d'impresa, lavoratori autonomi, liberi professionisti impiegati nei processi di acquisto ed approvvigionamento di imprese del territorio reggiano. Sarà data priorità di ammissione al percorso, previa verifica dei requisiti di accesso richiesti, a lavoratori/trici in mobilità e/o in CIGS, il cui rapporto di lavoro sia stato sospeso dopo il 1° Marzo 2010, a seguito di accordi tra le parti e/o verifiche di mancato accordo, lavoratori e lavoratrici in CIGO e in contratto di solidarietà; lavoratori/trici in mobilità senza indennità, ai sensi della L.236/93 e seguenti modificazioni (mobilità individuale) il cui rapporto di lavoro sia stato sospeso dopo il 1° Marzo 2010 e sia stato stipulato un accordo bilaterale; persone occupate con contratto di lavoro non subordinato, contratti atipici, stagionali e/o lavoratori/trici precari/e.
Durata	24 ore di aula + 6 ore di Project Work
Avvio	Dicembre 2010
Docente	Esperti di materia
Quota di partecipazione	Questo progetto è in regime di aiuti di importo limitato, pertanto è finanziato al 100% e non prevede cofinanziamento da parte delle imprese.
Informazioni	Per informazioni dettagliate si invita a contattare Centro Servizi P.M.I.: Michela Rebucci – michelarebucci@cspmi.it



Unione europea
Fondo sociale europeo
Investiamo nel vostro futuro


**MINISTERO DEL LAVORO,
DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI**
Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione

 **Regione Emilia Romagna**

2010

Formazione finanziata

Corso

Governare l'inatteso e alta affidabilità organizzativa

Rif. P.A.	Operazione Rif. P.A 2010- 1007/RE approvata dalla Provincia di Reggio Emilia con Delibera di Giunta Provinciale n° 280 del 12/10/2010 e cofinanziata dal Fondo Sociale Europeo, dal Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali e dalla Regione Emilia-Romagna.
Obiettivi	Il corso si propone di fornire ai partecipanti strumenti per anticipare i problemi e gli eventi critici aziendali inattesi, in modo da riuscire a presidiarne e contenerne gli effetti, giungendo all'implementazione di comportamenti virtuosi a tutti i livelli aziendali, tali da produrre alta affidabilità organizzativa.
Contenuti	Sicurezza e salute sul lavoro Metodi e tecniche per governare l'inatteso nella vita organizzativa Analisi degli eventi critici Riluttanza alla semplificazione dei fatti Sensibilità e controllo sulle attività in corso Impegno alla resilienza organizzativa Rispetto per la competenza dei singoli Il modello della migrazione delle decisioni verso gli esperti
Metodologia	Lezioni frontali, analisi di casi aziendali con discussione in plenaria, simulazioni con osservazione delle dinamiche relazionali e feedback immediati. Ampio ricorso a lezioni di tipo interattivo con messa al centro dell'attenzione dei vissuti dei partecipanti stessi. Project work.
Destinatari	Il progetto è destinato a lavoratori/trici, tecnici, imprenditori/trici, quadri e dirigenti d'impresa, lavoratori autonomi, liberi professionisti, responsabili di funzione/processo di imprese del territorio reggiano. Sarà data priorità di ammissione al percorso, previa verifica dei requisiti di accesso richiesti, a lavoratori/trici in mobilità e/o in CIGS, il cui rapporto di lavoro sia stato sospeso dopo il 1° Marzo 2010, a seguito di accordi tra le parti e/o verifiche di mancato accordo, lavoratori e lavoratrici in CIGO e in contratto di solidarietà; lavoratori/trici in mobilità senza indennità, ai sensi della L.236/93 e seguenti modificazioni (mobilità individuale) il cui rapporto di lavoro sia stato sospeso dopo il 1° Marzo 2010 e sia stato stipulato un accordo bilaterale; persone occupate con contratto di lavoro non subordinato, contratti atipici, stagionali e/o lavoratori/trici precari/e.
Durata	40 ore, di cui 8 ore di Project Work
Calendario	Dicembre 2010
Docente	Giuseppe CODELUPPI (Professional Certified Coach- Svolge attività di Executive e Team Coaching)
Quota di partecipazione	Questo progetto è in regime di aiuti di importo limitato, pertanto è finanziato al 100% e non prevede cofinanziamento da parte delle imprese.
Informazioni	Per informazioni dettagliate si invita a contattare Centro Servizi P.M.I.: Enrica TINCANI – enricatincani@cspmi.it Tel.: 0522 267711

Formazione finanziata

Corso

Aspetti strategici e fattori di scelta nei processi di acquisizione, alleanza e fusione

Rif. P.A.	Operazione Rif. P.A 2010-1013/RE approvata dalla Provincia di Reggio Emilia con Delibera di Giunta Provinciale n° 280 del 12/10/2010 e cofinanziata dal Fondo Sociale Europeo
Obiettivi	Il corso analizza le motivazioni che stanno alla base delle operazioni di finanza straordinaria, legate da un lato alla ricerca di partner finanziari e dall'altro ai processi di fusione e acquisizione. Verranno presentati gli aspetti formali e fiscali ed i percorsi amministrativi e gestionali da seguire, senza sottovalutare gli aspetti strategici e riorganizzativi che sono il presupposto per il successo di questo tipo di operazioni. Al termine del corso, a scopo applicativo dei contenuti affrontati in aula, è prevista una consulenza di processo , della durata di 4 ore, a favore delle imprese di provenienza dei partecipanti.
Contenuti	<ul style="list-style-type: none"> Fusioni, acquisizioni, ristrutturazioni aziendali, ristrutturazioni del debito, IPO: vantaggi e problematiche risultanti dalle trasformazioni aziendali Compravendita di aziende, Rami d'azienda e quote Ricerca di partner finanziari e fondi di private equity: business analysis, analisi economico-finanziaria, deal structuring, dinamiche del negoziato Fusioni e Acquisizioni: <ol style="list-style-type: none"> Aspetti legali, fiscali, strategici (fusioni per unione o per incorporazione, fusioni orizzontali, verticali, conglomerati; aspetti civilistici e procedurali) Pratica, consuetudini e fasi (progetto di fusione/acquisizione, delibera e atto di fusione/acquisizione; il rapporto di cambio; le scritture contabili) L'impatto sulle risorse umane: il supporto ai processi di ristrutturazione e riorganizzazione
Metodologia	Sessioni d'aula introduttive ed esercitazioni individuali e di gruppo, analisi di casi, simulazioni. Project work. Consulenza individuale.
Destinatari	Direttori generali, Responsabili di funzione, Direttori e Responsabili Amministrativi e Finanziari, impiegati nelle aree amministrazione, finanza e controllo di gestione.
Durata	24 ore di aula + 6 ore di Project Work + 4 ore di consulenza in azienda
Avvio	Dicembre 2010
Docente	Dott. Antonio Corvo, Dott.ssa Stefania Sala
Informazioni	Per informazioni dettagliate si invita a contattare Centro Servizi P.M.I.: Federica Serafino – federicaserafino@cspmi.it Maria Chiara Marchi – mariachiamarchi@cspmi.it Tel.: 0522 267711