

OBBLIGO ADEMPIMENTO SULLA SICUREZZA SUL LAVORO NEGLI STUDI PROFESSIONALI

PER DATORI DI LAVORO RSPP 16 ORE PER LAVORATORI RLS 32 ORE

1. Introduzione

Il D.Lgs. 81/2008 ha introdotto nuovi obblighi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. In particolare, il datore di lavoro ha l'obbligo di nominare il RSPP, oppure può svolgere direttamente tale ruolo se frequenta un corso di formazione, di durata minima di 16 ore e massima di 48 ore, adeguato alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro.

Per i professionisti datori di lavoro, acquisire una competenza necessaria per adempiere agli obblighi di sicurezza in solo 16 ore, significa non dover pagare un professionista esterno ogni anno per elaborare dei documenti che nel tempo subiranno pochi cambiamenti.

Inoltre è necessario eleggere tra i lavoratori dello studio il "Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza" (RLS), che per svolgere detta funzione deve frequentare un corso di 32 ore.

Il D.lgs. 81/2008 prevede la possibilità, qualora i lavoratori rinuncino a questo diritto, della nomina di un RLS territoriale di matrice sindacale. Cito i commi 4 e 5 dell'articolo 48 che rendono evidente il fatto che i professionisti preferiscono la figura RLS interna allo studio:

"4. Per l'esercizio delle proprie attribuzioni, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale accede ai luoghi di lavoro nel rispetto delle modalità e del termine di preavviso individuati dagli accordi di cui al comma 2. Il termine di preavviso non opera in caso di infortunio grave. In tale ultima ipotesi l'accesso avviene previa segnalazione all'organismo paritetico.

5. Ove l'azienda impedisca l'accesso, nel rispetto delle modalità di cui al presente articolo, al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale, questi lo comunica all'organismo paritetico o, in sua mancanza, all'organo di vigilanza territorialmente competente."

Nel conteggio dei lavoratori rientrano tutti quelli che, "indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolgono un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione."

Quindi, **TUTTI gli studi professionali**, anche i più piccoli, **che hanno almeno un praticante, devono adeguarsi alla normativa**. I nostri corsi sono stati studiati e realizzati per soddisfare le esigenze degli studi professionali a rischio basso, quindi ideale per tutta la categoria di professionisti a cui vogliamo attingere.

I corsi obbligatori per RSPP Datore di lavoro 16 ore ed RLS Rappresentante dei lavoratori 32 ore, sono stati sviluppati dal Gruppo 24 ORE in collaborazione con la facoltà d'Ingegneria della Università degli Studi di Udine.

Sono fruibili in modalità e-learning, ossia si può assistere ai videocorsi on-line da qualsiasi postazione Internet (con autenticazione e verifiche a termine delle varie fasi e rilascio di attestato).

Si offre il vantaggio di poter adempiere agli obblighi di legge in maniera meno gravosa dal punto di vista del normale svolgimento dell'attività lavorativa, non dovendo assentarsi dallo studio il datore di lavoro che assume il ruolo di RSPP e il dipendente che assume il ruolo di RLS

Sicuramente **il vantaggio della formazione a distanza** è un fattore che coinvolgerà tantissimi professionisti, poiché permette la massima libertà e comodità ai partecipanti.

Ulteriore vantaggio per i professionisti datori di lavoro, è il fatto di non dover rinunciare alla presenza del lavoratore nominato RLS (rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza), che per forza di legge deve frequentare un corso di 32 ore. Con la modalità dei corsi on line il lavoratore, assieme al suo datore di lavoro, può decidere in quale momento della giornata seguire le lezioni tranquillamente sul luogo di lavoro, potendo addirittura interrompere il corso e riprenderlo a piacimento.

Un'altra importante motivazione per scegliere di adempiere agli obblighi di legge, frequentando i corsi nella modalità e-learning, sono le sanzioni previste (art. 55 comma 1 lettera "b" e comma 5 lettere "a" del Testo Unico):

Arresto da 2 a 4 mesi o l'ammenda da 750,00 a 4.000,00 euro:

- per non aver provveduto alla designazione dei lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi, evacuazione, pronto soccorso e gestione delle emergenze, nonché per non aver informato i propri lavoratori.

Arresto da 3 a 6 mesi o l'ammenda da 2.500,00 a 6.400,00 euro:

- omissione della valutazione dei rischi
- mancata adozione del documento di valutazione dei rischi (o autocertificazione ove possibile),
- documento di valutazione dei rischi incompleto;
- mancata nomina del responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP).

2. Time line

Il Dlgs 81\2008 stabiliva la scadenza degli adempimenti all'entrata in vigore del decreto, successivamente il provvedimento cosiddetto "mille proroghe" ne prorogava la scadenza al 01 gennaio 2009. Per ultimo il decreto legislativo 106 del 03/08/09 è stato da molti atteso nella speranza che fossero rivisti gli adempimenti, magari esonerando certe categorie cui rischi dell'attività sono bassi. Anche perché viene chiamato correttivo dell'81\2008 ponendo una fine, per il momento, al processo normativo dello stato.

Quindi, possiamo dire, che tutti gli obblighi del D.lgs 81/2008 sono in vigore e che in caso di infortuni o accertamenti, tutti i datori di lavoro sono soggetti alle sanzioni previste.

3. Costi Iscritti Collegio Periti Industriali di Reggio Emilia

Nel mercato sono presenti corsi in house per "RSPP datore di lavoro" ad un prezzo tra €. 250,00 e €. 350,00. Per il corso di "RLS" invece il prezzo varia tra €. 300,00 e €. 450,00.

I corsi del Gruppo 24 ORE sono disponibili ad un prezzo particolarmente attraente affinché il professionista possa acquistare velocemente, la soluzione al suo problema.

Corsi e-learning:

- **€. 150,00 corso "RSPP datore di lavoro" 16 ore**

- **€. 150,00 corso "RLS" rappresentante dei lavoratori 32 ore**

Oggetto: ADEMPIMENTI SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO

A seguito alle nuove disposizioni di legge in materia di sicurezza e confermando il nostro impegno al fine di fornire tutti gli strumenti necessari per un buon svolgimento della nostra attività professionale, Vi chiediamo di leggere attentamente la presente.

Gli artt. 17 e 31 del Dlgs 81/2008 prevedono l'obbligo per il datore di lavoro di nominare il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (**RSPP**) degli addetti del primo soccorso e prevenzione incendi. Tale ruolo può essere assunto da un consulente esterno, oppure dal proprio datore di lavoro se adempie al requisito di aver frequentato un corso di formazione specifico di almeno 16 ore (art.34).

Ulteriore adempimento previsto dall'art. 47 del Dlgs 81/2008, per chi ha almeno un lavoratore (anche tirocinante, ai sensi dell'art.2, comma 1, lettera a) del Dlgs 81/2008), è la nomina da parte dei lavoratori del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (**RLS**), che a norma dell'art. 37, comma 11 deve frequentare un corso specifico di almeno 32 ore.

Ricordiamo che è prevista la **sanzione penale** (art. 55, comma 5, lettera a) del D. Lgs. 81/2008) dell'arresto da 2 a 4 mesi o l'ammenda da 750,00 a 4.000,00 euro per non aver provveduto alla designazione dei lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi, evacuazione, pronto soccorso e gestione delle emergenze; nonché per non aver informato i propri lavoratori. Per la mancata nomina del Responsabile del servizio prevenzione e protezione (RSPP), inoltre, è prevista la sanzione penale (art. 55, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 81/2008) dell'arresto da 3 a 6 mesi o l'ammenda da 2.500,00 a 6.400,00 euro

La modalità e-learning, cioè assistere videocorsi on line da qualsiasi postazione internet (con autenticazione e verifiche a termine delle varie fasi e rilascio di attestato), offre il vantaggio di poter adempiere agli obblighi di legge in maniera meno gravosa dal punto di vista del normale svolgimento dell'attività lavorativa, non dovendo assentarsi dallo studio il datore di lavoro che assume il ruolo di RSPP e il dipendente che assume il ruolo di RLS. Infatti, questi sono liberi di decidere in quale momento della giornata seguire le lezioni tranquillamente dal computer potendo interrompere il corso e riprenderlo a piacimento.

- Sì, ho l'interesse di partecipare all'iniziatica del corso di formazione di RLS di 32 ore
- Sì, ho l'interesse di partecipare all'iniziatica del corso di formazione di RSPP per i datori di lavoro di almeno 16 ore.

Il costo per ogni corso è previsto in **euro 150,00 più iva**.

Sicuri di un Vostro gentile riscontro, l'opportunità è gradita per porgere cordiali saluti.

FAC-SIMILE DI DOMANDA

Il sottoscritto

Indirizzo.....

Data.....

Firma.....